

**UCHWAŁA Nr ...../...../2018**  
**RADY MIEJSKIEJ W BARLINKU**  
**z dnia ..... 2018 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barlinka.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące wynagrodzenie Burmistrza Barlinka:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4 800,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2100,00 zł;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę określony procentowo od wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LV/469/2018 Rady Miejskiej w Barlinku z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barlinka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2018 r.

**Uzasadnienie**

**do projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barlinka**

W myśl art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia burmistrza,

w tym wysokości poszczególnych jego składników, należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Zgodnie art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, w związku z powyższym przedstawiam niniejszy projekt uchwały. W przedłożonym projekcie uchwały wszystkie obligatoryjne składniki wynagrodzenia Burmistrza Barlinka zostały określone w oparciu o ustawę o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 poz. 936).